



LÄÄKÄRIN SOSIAALINEN VASTUU
PHYSICIANS FOR SOCIAL RESPONSIBILITY

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2019

HYVÄKSYTTY SYYSKOKOUKSESSA 1.12.2018



SISÄLLYSLUETTELO

1. YLEISTÄ	2
2. RAUHANTYÖ.....	3
2.1 Rauhantyon tavoitteet vuodelle 2019	3
2.2 Jaoston työskentely vuonna 2019	3
3. TERVEYSPOLITIIKKA.....	4
3.1 Terveyspolitiikan tavoitteet vuodelle 2019	4
3.2 Jaoston työskentely vuonna 2019	4
3.3 Global Clinic ja PapeTe	5
4. KEHITYSYHTEISTYÖ	5
4.1 Kehitysyhteistyön tavoitteet vuonna 2019	5
4.2 Kehitysyhteistyöhankkeet vuonna 2019.....	6
4.2.1 Nepaliläisen mielenterveyshanke.....	6
4.2.2 Somalian tuberkuloosiohjelma.....	6
4.2.3 Somalimaan mielenterveyshanke	7
4.3 Viestiminen kehitysyhteistyökysymyksistä & VGK-hanke.....	7
5. TIEDOTUS JA VIESTINTÄ	8
5.1 Tiedotuksen ja viestinnän tavoitteet vuodelle 2019.....	8
5.2 LSV-tiedote	8
5.3 Ulkoinen viestintä ja mediatyö	8
6. JÄSENTOIMINTA.....	9
6.1 Jäsentoiminnan tavoitteet vuodelle 2019.....	9
6.2 Jäsenmaksut 2019	9
7. TALOUS	9
7.1 Talousarvio.....	9
7.2 Varainhankinta	10
8. JÄRJESTÖHALLINTO.....	11
8.1 Järjestöhallinnon tavoitteet vuodelle 2019.....	11
8.2 Sääntömääräiset yhdistyskokoukset.....	11
8.3 Hallitus	11
8.4 Työvaliokunta.....	11
8.5 Jaostot	11
8.6 Toimisto	12

1. YLEISTÄ

LSV jatkaa vuonna 2019 toimintaansa vuosien 2018-2020 strategian mukaisesti. Keskeisiä tavoitteita ovat järjestön taloudellisten ja hallinnollisten toimintojen sekä viestinnän tehostaminen.

Vuonna 2019 keskiössä on toiminnan kehittäminen teemalla 'terveyden epätasa-arvoistumista vastaan Suomessa ja maailmalla'. Kotimaan työssä tähän vastataan aktiivisella terveystieteellisellä toiminnalla, Global Clinic- ja PapeTe-työllä sekä suunnittelemalla uutta STEA-hanketta terveyden tasa-arvoisuuden edistämiseen liittyvissä teemoissa.

Kansainvälisesti työskennellään terveyden tasa-arvon edistämiseksi kehitysyhteistyöllä. LSV on hakenut ulkoministeriöltä tukea kolmelle kehitysyhteistyöhankkeelle: Nepalilaiselle mielenterveyshankkeelle, Somalian tuberkuloosiohjelmalle ja Somalimaan mielenterveyshankkeelle. Tukipäätökset saadaan joulukuun loppupuolella 2018. Lisäksi LSV valmistelee viestintä - ja globaalikasvatushankemusta seksuaali- ja lisääntymisterveyteen liittyvällä teemalla "Naiset, jotka eivät voi valita."

Rauhantyö on alusta lähtien ollut keskeinen osa LSV:n kotimaista ja kansainvälistä toimintaa. Vuonna 2019 rauhanjaoston toiminnassa näkyy mm. eduskuntavaalit, joiden yhteydessä LSV tekee asevienttiin liittyvää vaikuttamistyötä.

Vuonna 2019:

- LSV lobbaa ydinasekieltosopimuksen puolesta
- LSV tiedottaa ilmastonmuutoksen terveysvaikutuksista
- LSV edistää näyttöön perustuvaa lääketiedettä ja terveyden tasa-arvoa tiedotus- ja vaikuttamistyöllään
- LSV tekee asiantuntevaa, lääkäreiden vapaaehtoistyöhön perustuvaa kehitysyhteistyötä Somaliassa ja Nepalissa
- LSV edistää kehitysmaiden kansanterveyttä myös kotimaan tiedotustyöllä, painopisteinä kehitysmaiden tyttöjen ja naisten oikeudet, seksuaali- ja lisääntymisterveys sekä mielenterveys
- LSV edistää paperittomien pääsyä terveydenhuoltoon kertomalla sekä potilaille että terveydenhuollon ammattilaisille paperittomien potilaiden hoitomahdollisuuksista
- LSV toimii vastuullisena ja reiluna työnantajana henkilökunnalleen Suomessa ja ulkomailla.

2. RAUHANTYÖ

2.1 RAUHANTYÖN TAVOITTEET VUODELLE 2019

Rauhantyyön tärkein tavoite on saada Suomi allekirjoittamaan YK:n ydinasekieltosopimus. Huhtikuussa 2019 on eduskuntavaalit, jossa hallituspohja mahdollisesti muuttuu. Tavoitteena on pitää ydinasekieltosopimusta voimakkaasti esillä eduskuntavaaleissa ja saada ehdokkaita sitoutumaan ydinasekieltosopimukseen.

Toinen tärkeä tavoite on keskustelun herättäminen Suomen asekaupoista Lähi-itään ja linjan muuttaminen siten, ettei Suomi veisi aseita ihmisoikeuksia rikkoviin ja konflikteja ylläpitäviin maihin.

2.2 JAOSTON TYÖSKENTELY VUONNA 2019

Rauhanjaosto tulee kokoontumaan harvakseltaan ja käy tarvittaessa keskustelua myös sähköpostitse. Ydinaseisiin liittyvät asiat käsitellään pääosin ICAN Finland –verkostossa.

ICAN Finland –verkosto tulee järjestämään säännöllisesti NuclearCafé –keskustelutilaisuuksia ajankohtaisista ydinaseisiin liittyvistä aiheista. Näitä mainostetaan myös LSV:n somekanavien kautta.

Alkuvuodesta, hyvissä ajoin ennen eduskuntavaaleja järjestetään eduskunnan kansalaisinfossa tilaisuus Suomi ja ydinasekieltosopimus, jonne on tarkoitus saada puolueiden edustus paikalle. Kysymys suhtautumisesta ydinasekieltosopimukseen pyritään saamaan myös vaalikoneisiin.

Nobelin rauhanpalkinnon replikaa käytetään hyväksi ydinaseiden vastaisessa kampanjassa. Tarjotaan ehdokkaille ja järjestöille mahdollisuus poseerata mitalin kanssa ja ilmaista siten tukensa ydinasekieltosopimukselle. Kampanjaan pyritään saamaan mukaan Lääkäriliitto (LSV hoitaa), muuta ammattiyhdistysliikettä sekä kirkkoja (ICAN verkostossa muut huolehtivat)

Suomen asevientä Lähi-itään, erityisesti Saudi-Arabiaan kyseenalaistetaan ja järjestetään yhdessä muiden rauhanjärjestöjen kanssa kampanja tämän aseviennin lopettamiseksi. Kampanjan pääajankohta on kevät ennen eduskuntavaaleja.

Järjestetään huhti-toukokuussa matka Ukrainaan, jossa pyritään tapaamaan paikallisia IPPNW-kollegoita, journalisteja sekä tutustutaan paikalliseen terveydenhuoltoon ja kuntoutukseen.

IPPNW:llä ei ole maailmankongressia vuonna 2019, mutta osallistutaan mahdolliseen Euroopan aluekokoukseen, ja Kati Juva osallistuu Boardin kokoukseen.

LSV:n somekanavien, lähinnä Facebookin kautta tiedotetaan säännöllisesti ICAN:in tilaisuuksista ja julkaistaan uutisia ja linkkejä ydinaseisiin liittyvistä asioista. Samoin levitetään tietoa Suomen aseviennistä ja muista sodan ja rauhan kysymyksistä.

3. TERVEYSPOLITIIKKA

3.1 TERVEYSPOLITIIKAN TAVOITTEET VUODELLE 2019

LSV jatkaa terveystoliittista vaikuttamista strategiansa mukaisesti. LSV:n tavoitteet ovat terveyden tasa-arvon ja terveystpalveluiden yhdenvertaisen saatavuuden parantaminen, avoimuuden ja läpinäkyvyyden edistäminen terveystpalveluissa, tutkitun tiedon puolustaminen terveystpolitiikan ja terveyden tuottamisen perustana.

LSV toimii Vastalääke ry:n ja Kansanvalistusseuran kanssa yhteishankkeessa, jonka tavoite on puolustaa tieteellistä tietoa kouluttamalla lääkäriopiskelijoita faktantarkistukseen ja tieteellisen tiedon popularisointiin mm. blogi-kirjoitusten, some-vaikuttamisen ja yleisötilaisuuksien avulla.

LSV:lle tärkeitä vaikuttamisen ja puolustamisen kohteita ovat lääkärin työn riippumattomuus ja avoimuus. Nostamme esille ylidiagnostiikkaan ja medikalisaatioon liittyviä kysymyksiä. Suomessa on uudelleen alettu valmistella ns. puoskarilakia, jonka tarkoituksena on suojata kansalaisia haitallisilta uskomushoidoilta. Tuemme omalta osaltamme lain valmistelua.

Ilmastonmuutoksen vaikutuksia lääkärin työhön pohditaan LSV:n kaikessa työssä. LSV maksaa ilmastokompensaatiota kaikesta matkustamisesta ja pyrkii nostamaan esille ilmastonmuutoksen vaikutusta yksilöiden ja yhteisöjen terveyteen ja koko elämäntapaamme.

Lisäksi jaos suunnittelee viestintä - ja globaalikasvatushanketta "Naiset, jotka eivät voi valita" yhteistyössä Global Health-kurssin, Suomen Gynekologiyhdistyksen ja FIMSIC:n kanssa. Hankkeessa paneudutaan seksuaali- ja lisääntymisterveyden oikeuksiin ja niiden puutteeseen.

3.2 JAOSTON TYÖSKENTELY VUONNA 2019

Jaoksella on postituslista (politiikkajaos@lsv.fi), johon pyritään liittämään uusia, terveystpolitiikasta kiinnostuneita jäseniämme ja aktivoimaan heitä käyttämään listaa terveystpolitiikkaan liittyvän tiedon levittämiseen.

LSV on mukana järjestämässä Ilmastonmuutos ja lääkäri - koulutusta Lääkäri 2019 - tapahtumassa. Lisäksi suunnittelemme ilmastonmuutosta käsittelevää ohjelmanumeroa Maailma kylässä - festivaaleille.

Lääkäri 2019-tapahtumassa järjestetään myös koulutus Toimivat käytännöt paperittomien sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisessä yhdessä Global Clinicin ja PaPeTe - hankkeen kanssa..

Health Action International (HAI) on terveystoliittisesti suuntautunut kansainvälinen verkosto, jonka erityisalueena on lääkepolitiikka (<http://haieurope.org/>). LSV osallistuu

verkoston (HAI-Europe ja HAI-Global) toimintaan. Toiminta sisältää muun muassa informaation jakamista ja osallistumista verkoston kannanottojen muodostamiseen.

Vuonna 2015 uudistettiin lääketieteen opiskelijoille suunnattu kaupallisen markkinoinnin ongelmia valottava esite. Tätä voidaan jatkossakin hyödyntää opiskelijoita lähestyttäessä.

Lääkäriin roolista yhteiskunnallisena vaikuttajana suunnittelemme podcasteja verkkolevitykseen.

3.3 GLOBAL CLINIC JA PAPERITE

PapeTe-työlle on haettu jatkoa vuodelle 2019. Paperittomien terveyden edistämiseksi ajankohtaista on:

1. Vapaaehtoisten työn kehittäminen Helsingissä enemmän ohjaavaan suuntaan kehittämällä potilaiden ohjausta julkisiin terveyspalveluihin ja vahvistamalla terveysneuvontatyötä klinikalla sekä jalkautuen muiden järjestötoimijoiden tiloihin. Vapaaehtoistyötä tuetaan muun muassa järjestämällä kokouksia ja koulutuksia vapaaehtoisille sekä kehittämällä vapaaehtoistoiminnan sisäistä tiedonvaihtoa niin Helsingissä kuin myös eri kaupunkien klinikoiden välillä
2. Paperittomien terveyspalveluista tiedotetaan sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöä, viranomaisia sekä laajempaa yleisöä. Työtä tehdään muun muassa tapaamalla avainhenkilöitä, pitämällä alustuksia ja luentoja paperittomien terveyspalveluista, osallistumalla ammattilaistapahtumiin sekä esimerkiksi sosiaalisessa mediassa.
3. Lisäksi ylläpidetään edelleen neuvontapuhelimia sekä ammattilaisille että potilaille.

Global Clinicin toiminta jatkuu entiseen tapaan. Helsingissä seurataan Helsingin kaupungin päätöksen vaikutuksia. Helsingin kaupunki päätti tarjota paperittomille välttämättömät terveyspalvelut. Hoitoon ohjaaminen ja hoitoon pääsyssä avustaminen ovat keskeisiä tavoitteita vuonna 2019. Muut kuin Helsingissä oleskelevat potilaat tai potilaat, jotka syystä tai toisesta eivät voi mennä julkisiin terveyspalveluihin, hoidetaan kuten ennenkin.

4. KEHITYSYHTEISTYÖ

4.1 KEHITYSYHTEISTYÖN TAVOITTEET VUONNA 2019

LSV:n kehitysyhteistyön ytimessä on kansanterveysmallien kestävä kehittäminen yhteistyössä paikallisten kumppaneiden kanssa LDC-maissa ja Suomen kumppanimaisissa. LSV:n kehitysyhteistyötä tehdään terveydenhuollon ammattilaisten vapaaehtoistyöllä, tutkittuun tietoon perustuen, ja korostaen ihmisoikeusperusteisuutta ja ilmastokestävyyttä.

LSV pyrkii vuosina 2019-2020 kehittämään kehitysyhteistyön hallintoaan, jotta saavutettaisiin valmiudet pyrkiä ulkoministeriön ohjelmatukijärjestöksi seuraavalla hakukierroksella, joka todennäköisesti järjestetään vuonna 2021.

Vuodelle 2019 LSV on hakenut ulkoministeriöltä rahoitusta kolmelle kehitysyhteistyöhankkeelle: Nepalilainen mielenterveyshanke, Somalian tuberkuloosiohjelma ja Somalimaan mielenterveyshanke. Lisäksi tekeillä on Viestintä - ja globaalikasvatushankesuunnitelma kotimaassa toteutettavaa tiedottamista varten, josta lisää kohdassa "Terveyspolitiikka".

4.2 KEHITYSYHTEISTYÖHANKKEET VUONNA 2019

4.2.1 *NEPALIN MIELENTERVEYSHANKE*

Vuonna 2018 on haettu rahoitusta hankkeelle, joka pohjautuu Nepalissa vuosina 2012-2017 toimineeseen mielenterveyshankkeeseen. Aiemmissa hankkeissa on kehitetty alueellinen mielenterveyspalveluiden malli, jota uudessa haettavassa hankkeessa laajennettaisiin muutamalla muulla Nepalilaisella alueella toimivaksi. Kehitetystä toimintamallista valitaan tärkeimmät toiminnot, jotka toteutetaan uusilla alueilla niin, että paikalliset toimijat ovat alusta alkaen hankkeessa aktiivisesti mukana kestäväyyden takaamiseksi. Hankkeen päätoimintoja ovat tiedon lisääminen ja asenteisiin vaikuttaminen yhteisöllisissä mielenterveystyöpajoissa sekä radio-ohjelmien kautta; vapaaehtoisten terveysasiantuntijoiden kouluttaminen tunnistamaan mielenterveyden ongelmista kärsiviä; neuvonnan tarjoaminen terveyskeskuksissa paikallisten terveysohjaajien toimesta, sekä paikallisten mielenterveyden toimijoiden vahvistaminen luomalla ja kouluttamalla alueellisia ja kylätason mielenterveystoimikuntia. Uusi hanke on suunniteltu vuosille 2019-2021.

Hankkeen kumppani on Center for Victims of Torture (CVICT), nepalilainen kansalaisjärjestö jonka kanssa LSV on tehnyt sujuvaa yhteistyötä vuodesta 2012. Hankkeen koordinaattoreina toimivat Niina Markkula ja Era Mikkonen, ja työryhmässä ovat mukana Juho Heliste, Mika Rautanen, Meri Larivaara ja Venla Lehti.

4.2.2 *SOMALIAN TUBERKULOOSIOHJELMA*

Tuberkuloosiohjelmalla on Global Fundin rahoitus vuodelle 2019 ja todennäköisesti myös tuleville vuosille, mutta ohjelmarahoitusta on leikattu vuodesta 2018 alkaen. Ulkoministeriöstä on haettu hankkeelle jatkoa vuosille 2019-2022. Tavoitteena on vuoden 2022 mennessä integroida hankkeen toiminnot Somalian perusterveydenhuoltoon ja päättää LSV:n Somalian tuberkuloositoiminta kokonaan 2022 lopussa.

Tuberkuloosiohjelman toiminta vuonna 2019: tuberkuloosin ja HIV:n diagnosointi sekä DOTS-hoito kahdella klinikalla (Hargeisa ja Mogadishu). Kansallisen viitelaboratorion kehittämistä Somalimaan alueella jatketaan yhteistyössä alueellisen viitelaboratorion (Kampala) ja WHO:n kanssa. Aloitetaan Mogadishun kansallisen viitelaboratorion kehittäminen. Lisäksi annetaan koulutusta ja tehdään laadunvarmistusta kaikille Somalimaan ja Etelä-Somalilaisille

tuberkuloosilaboratorioille. Yhteisöperustaista tuberkuloosityötä tehdään yhteistyössä äiti-lapsi-terveysasemien kanssa. Lisäksi tehdään tiiviisti yhteistyötä yksityissektorin kanssa tuberkuloosiosaamisen vahvistamisessa. Tuberkuloosin diagnosointia ja hoitoa tarjotaan myös yhdessä vankilassa (Hargeisa) ja yhdessä maan sisäisten pakolaisten pakolaisleirillä (Mogadishu). Hankkeessa tullaan vuodesta 2019 alkaen huomioimaan entistä paremmin vammaisten henkilöiden tarpeet, yhteistyössä Vammaiskumppanuuden kanssa.

Tuberkuloosiohjelman ohjelmapäällikkönä toimii Mariko Sato. Hankkeen työryhmään kuuluvat Tuuli Heinikari ja Tarja Lounasvaara.

4.2.3 SOMALIMAAN MIELENTERVEYSHANKE

Somalimaahan on haettu rahoitusta uudelle mielenterveyshankkeelle vuosille 2019-2022. Hankkeen pääpaino on seuraavissa: 1. yhteisöperustaiset mielenterveyspalvelut, 2. tietoisuuden lisääminen ja stigman vähentäminen, 3. paikallishallinnon kapasiteetin kasvattaminen mielenterveyspalveluiden suunnittelussa ja koordinoinnissa. Hankkeen keskiössä ovat ihmisoikeusperustaisuus sekä tyttöjen ja naisten oikeuksien edistäminen.

Yhteisöperustaisessa hoidossa koulutetaan yhteisössä toimivia mielenterveystyöntekijöitä, jotka tekevät yhteistyötä mm. äiti-lapsi-terveysasemien kanssa. Mielenterveyspalveluiden tarjonnassa huomioidaan erityisesti haavoittuvat ryhmät: tytöt, naiset, seksuaalisen ja sukupuoleen perustuvan väkivallan uhrin, maan sisäiset pakolaiset. Tietoisuutta kasvatetaan paitsi radio-ohjelmilla ja tapahtumilla, niin myös mielenterveyttä ja ihmisoikeuksia koskevilla koulutuksilla. Somalimaan terveysministeriön kapasiteettia kasvatetaan avustamalla ministeriötä toimeenpanemaan Somaliland Mental Health Policy vuodelta 2012, erityisesti koordinoinnin ja suunnittelun osalta.

Hankkeen paikallinen yhteistyökumppani on GAVO, jolla on yli 20 vuoden kokemus mielenterveystyöstä Somalimaassa. Suomessa yhteistyökumppanina on Psykologien sosiaalinen vastuu ry. (psykologisen komponentin suunnittelu), Helsingin Diakonissalaitos (hanke voi ohjata kuntoutujia HDL:n työllistämishankkeeseen), Vammaiskumppanuus (vammainen henkilöiden huomioonottaminen mielenterveyspalveluissa) ja Suomi-Somalia Seura (Seuran mielenterveyshankkeen toimijoiden kouluttaminen). Hankkeen koordinaattori ovat: Fardowsa Kahiye ja Valentina Oroza. Lisäksi hankkeen työryhmään kuuluvat: Kaija-Liisa Bruun, Ferdinand Garoff (PSV), Antti Klemettilä (PSV), Laura Happonen (PSV) ja Ann-Christin Qvarnström-Obrey (PSV).

4.3 VIESTIMINEN KEHITYSYHTEISTYÖKYSYMYKSISTÄ & VGK-HANKE

Kehitysyhteistyöhankkeista ja niiden tuloksista viestiminen on keskeinen osa LSV:n viestintätyötä. Keskeisiä tekijöitä kehitysyhteistyöviestinnässä ovat: visuaalinen viestintä, podcastit, videot, somekanavat ja LSV-tiedote.

LSV on myös aikeissa hakea rahoitusta viestintä- ja globaalikasvatushankkeeseen työotsikolla "Naiset, jotka eivät voi valita." Kyseessä on globaalikasvatuskiertue useammilla

paikkakunnilla, joissa on lääketieteellinen tiedekunta. Luentoja aiheita ovat ehkäisy ja aborttien saatavuus kehitysmaissa, varhaiset avioliitot ja synnytykset sekä pakolaisuus/paperittomuus ja seksuaalioikeudet. Pääyhteistyökumppani on Suomen Gynekologiyhdistys, lisäksi mukana ovat mm. FimSIC ja Tampereen yliopiston Global Health-professori.

5. TIEDOTUS JA VIESTINTÄ

5.1 TIEDOTUKSEN JA VIESTINNÄN TAVOITTEET VUODELLE 2019

LSV:n strategian mukaisesti viestinnän tavoitteena on:

- Vaikuttaa kotimaiseen ilmapiiriin ja päätöksentekoon koskien terveyden, rauhan ja kehitysyhteistyön kysymyksiä
- Tehdä kehitysyhteistyön tuloksia ja vaikuttavuutta tutuksi
- Kasvattaa järjestön tunnettuutta

Tärkeimmät tiedotuskanavamme ovat paperisena ja sähköisenä ilmestyvä LSV-tiedote, nettisivut ja niillä toimiva blogi, podcastit, Facebook ja Twitter. Vuonna 2019 kehitämme edelleen tiedotuskanavamme ja panostamme erityisesti videotuotantoon.

LSV pyrkii mielipidejohtajaksi ja tunnetuksi toimijaksi lääkäreiden yhteiskuntavastuun, kehitysyhteistyön ja rauhan aloilla.

5.2 LSV-TIEDOTE

Vuonna 2019 LSV-tiedote ilmestyy kaksi kertaa kevään ja kaksi kertaa syksyn aikana. Tärkeä askel LSV-tiedotteen lukijaystävällisyyden lisäämiseksi tulee olemaan linkittämisen mahdollistaminen suoraan jokaiseen tiedotteen artikkeliin sosiaalisessa mediassa.

5.3 ULKOINEN VIESTINTÄ JA MEDIATYÖ

LSV tekee yhteistyötä median kanssa ja ottaa oma-aloitteisesti kantaa ajankohtaisiin asioihin. LSV pyrkii ulkoisessa viestinnässään vahvistamaan profiiliaan:

- Lääkäreiden, eläinlääkäreiden ja hammaslääkäreiden sekä näiden alojen opiskelijoiden omana järjestönä,
- Järjestönä joka tuntee ja tietää lääkärin yhteiskuntavastuusta laajasti,
- Järjestönä joka on luotettu ja asiantunteva järjestö sekä tarjoaa asiantuntemusta monista teemoista (mm. rauhantyö, terveyspolitiikka, paperittomien terveydenhuolto, terveyssektorin kehitysyhteistyö).

6. JÄSENTOIMINTA

6.1 JÄSENTOIMINNAN TAVOITTEET VUODELLE 2019

LSV:n tavoitteena on olla edelleen houkutteleva, eri tyyppisiä jäsenyys- ja osallistumismuotoja lääkäreille, hammaslääkäreille ja eläinlääkäreille sekä näiden alojen opiskelijoille tarjoava kansalaisjärjestö.

Vuonna 2019 LSV pyrkii kasvattamaan jäsenmääräänsä tehokkaalla viestinnällä ja erilaisilla tapahtumilla (LSV:n ja muiden toimijoiden tapahtumat). Erityisesti opiskelijoita sekä maahanmuuttajataustaisia lääkäreitä houkutellaan enenevässä määrin mukaan.

LSV kehittää vapaaehtoistyön polkuja, jotta jokainen osallistumisesta kiinnostunut jäsen tai potentiaalinen jäsen löytää mieluisan tavan osallistua järjestön toimintaan.

6.2 JÄSENMAKSUT 2019

Vuoden 2019 jäsenmaksuiksi ehdotetaan entiset 15 euroa opiskelijoilta ja 50 euroa muilta jäseniltä. päätetään syyskokouksessa.

7. TALOUS

7.1 TALOUSARVIO

LSV:n kokonaisbudjetti vuodelle 2019 on 1 357 000 euroa. Kehitysyhteistyöhankeiden (ml. viestintä- ja globaalikasvatushanke) osuus kokonaisbudjetista on 1 182 000 euroa ja paperittomien terveydenhuoltoon liittyvän PapeTe-toiminnan osuus 141 000 euroa. Loppuosa, 34 000 euroa, muodostuu LSV:n muusta kotimaan toiminnasta.

Meneillään olevasta Ulkoministeriön hanketuen hakukierroksesta johtuen kehitysyhteistyötoiminnan budjettiin liittyy merkittävää epävarmuutta. Budjetti on laadittu olettaen, että kaikille nyt haetuille kehitysyhteistyöhankeille sekä viestintä- ja globaalikasvatushankkeelle myönnettäisiin haetun suuruinen rahoitus. On kuitenkin mahdollista, että Ulkoministeriö päättää rahoittaa vain osaa hankkeista tai myöntää hankkeille haettua pienempiä rahoituksia. Molemmissa tapauksissa vaikutus LSV:n budjettiin voisi olla merkittävä ja kehitysyhteistyötoiminnan budjetti saattaisi kutistua olennaisesti. Meneillään olevan hakukierroksen roolia kasvattaa entisestään se, että kaikki LSV:n vuonna 2018 meneillään olevat UM-rahoitteiset hankkeet ovat päättymässä vuoden lopussa. Muun toiminnan osalta budjettiin liittyvä epävarmuus on huomattavasti vähäisempää.

VARAINHANKINTA	Talousarvio 2019	Talousarvio 2018	Talousarvio 2017
Varsinainen toiminta			
Tuotot			
Kehitysyhteistyötoiminta	1 181 860,71	773 497,52	1 020 346,30
PapeTe-toiminta	141 000,00	140 000,00	147 945,00
Muu toiminta	4 500,00	4 000,00	5 500,00
Tuotot yhteensä	1 327 360,71	917 497,52	1 173 791,30
Henkilöstökulut			
Kehitysyhteistyötoiminta	-536 496,77	-416 739,97	-526 596,61
PapeTe-toiminta	-73 980,00	-70 800,00	-66 965,00
Muu toiminta	-2 000,00	-6 202,90	-31 477,46
Henkilöstökulut yhteensä	-612 476,77	-493 742,87	-625 039,07
Muut kulut			
Kehitysyhteistyötoiminta	-645 863,94	-357 257,55	-493 749,69
PapeTe-toiminta	-67 020,00	-69 200,00	-92 980,00
Muu toiminta	-29 450,00	-38 590,00	-28 100,19
Muut kulut yhteensä	-742 333,94	-465 047,55	-614 829,88
VARAINAINEN TOIMINTA YHTEENSÄ	-27 450,00	-41 292,90	-66 077,64
Varainhankinta			
Varainhankinnan tuotot			
Siirrot varsinaisen toiminnan tuottoihin	112 293,81	89 500,00	132 291,07
Varainhankinnan kulut	-2 100,00	-5 550,22	-4 800,00
VARAINHANKINTA YHTEENSÄ	27 450,00	41 292,90	66 077,64
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA			
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot	***	***	***
Sijoitus- ja rahoitustoiminnan kulut	***	***	***
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA YHTEENSÄ	0,00	0,00	0,00
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	0,00	0,00	0,00

7.2 VARAINHANKINTA

LSV:n omalla varainhankinnalla on ulkopuolisen rahoituksen ohella merkittävä rooli yhdistyksen toiminnan mahdollistajana. Varainhankinnan tuottoja tarvitaan sekä kehitysyhteistyöhankkeiden toteutukseen että järjestön muun toiminnan kulujen kattamiseen.

LSV:n varainhankinnan kulmakiviä ovat jäseniltä perityt jäsenmaksut, Työpäivä maailmalle -kampanja, Oma Kapua -kampanja sekä muut yksityishenkilöiltä saadut lahjoitukset. Lisäksi hankkeiden omarahoituksen kattamiseen on useina vuosina saatu pieniä apurahoja kotimaisilta säätiöiltä.

Vuonna 2019 varainhankinnan tavoitteeksi on asetettu 112 000 euroa. Jäsenmaksuista arvioidaan kertyvän noin 39 000 euroa ja Työpäivä Maailmalle -keräyksellä tavoitellaan 32 000 euroa. Loppuosa tavoitteesta, yhteensä 41 000 euroa, on suunniteltu kerättävän muina yksityisinä lahjoituksina (ml. Oma Kapua) sekä kotimaisilta säätiöiltä haettavina apurahoina.

8. JÄRJESTÖHALLINTO

8.1 JÄRJESTÖHALLINNON TAVOITTEET VUODELLE 2019

LSV pyrkii olemaan paitsi vastuullinen ja hyvän hallinnon periaatteita noudattava, myös mielekäs ja kilpailukykyinen työpaikka. Erityistä huomiota kiinnitetään henkilökunnan jaksamiseen, perheystävällisyyteen ja mm. etätömahdollisuuksiin. Pyrimme tarjoamaan henkilökunnalle virkistyspäivät 2 kertaa vuodessa. Kuormitustilanteisiin ja mahdollisiin ongelmiin työyhteisössä puutemme ajoissa ja teemme tiivistä yhteistyötä työterveyshuollon kanssa. LSV tarjoaa myös mahdollisuuksien mukaan harjoittelu- ja työkokeilupaiikkoja meihin suoraan yhteyttä ottaville henkilöille. LSV ei kuitenkaan lähtökohtaisesti suosi palkattoman työvoiman käyttöä toimistotehtävissä.

8.2 SÄÄNTÖMÄÄRÄISET YHDISTYSKOKOUKSET

LSV:llä on kaksi sääntömääräistä kokousta: syyskokous ja kevätkokous. Niistä tiedotetaan koko jäsenistölle sääntöjen määräämässä ajassa. Kokousten yhteyteen pyritään järjestämään ohjelmaa, koulutuksia ja jäsenistöä kiinnostavia kutsuvieraita.

8.3 HALLITUS

LSV:n hallituksessa on sääntöjen mukaan puheenjohtaja, varapuheenjohtaja 6-10 varsinaista jäsentä ja kaksi varajäsentä. Vähintään yhden varsinaisen jäsenen on oltava opiskelijajäsen. Lisäksi säännöt määräävät, että hallitukseen valittujen henkilöiden toimikausi on kaksi vuotta niin, että puolet hallituksesta vaihtuu vuosittain. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja vaihtuvat vuorovuosittain.

8.4 TYÖVALIOKUNTA

Työvaliokuntaan kuuluu järjestön puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, toiminnanjohtaja sekä yksi muu hallituksen jäsen. Työvaliokunnan toimintaa ohjaa järjestön hallinto-ohjesääntö. Työvaliokunta työskentelee pääasiassa sähköisesti, valmistellen mm. järjestön rahoitusta sekä henkilöstöä koskevia asioita hallitukselle.

8.5 JAOSTOT

LSV toimii jaostoissa. Jaostojen puheenjohtajat ovat yhteyshenkilöitä hallitukseen päin. Vuonna 2019 LSV:ssä on kolme jaostoa: rauhanjaosto, kehitysyhteistyöjaosto ja terveyspolitiikkajaosto. Opiskelijatoiminta on integroitu kaikkiin jaostoihin. Erillistä tiedotusjaostoa ei myöskään ole, vaan LSV-tiedotteesta vastaa kaksi jäsentä ja viestintää yleisesti suunnitellaan osana kaikkien jaostojen työtä.

8.6 TOIMISTO

LSV toimii Caloniuksenkadun toimistossa Helsingin Etu-Töölössä, avokonttorissa jaetuissa tiloissa. LSV tarjoaa työntekijöilleen mahdollisuuden tehdä viikossa 1 - 2 työpäivää säännöllisesti etänä, jotta toimiston hälyisyys ei häiritsisi.